

ОАО «Ямал СПГ» (далее – «Общество») привержено принципам корпоративной социальной ответственности (КСО), подразумевающим ответственность Общества за воздействие его решений и деятельности на социальную сферу и окружающую природную среду через прозрачное и этичное поведение. Главными приоритетами Общества являются благосостояние, здоровье и безопасность сотрудников, персонала подрядных организаций и местного населения на территории осуществления деятельности Общества, соблюдение прав человека, охрана окружающей среды, своевременное и активное взаимодействие с заинтересованными сторонами и инвестиции в социальную сферу. Общество постоянно стремится к упрочению и практической реализации своих обязательств в области устойчивого развития и соблюдению соответствующих международных экологических и социальных стандартов при обеспечении соответствия деятельности Общества применимому российскому законодательству.

С целью соблюдения данных обязательств Общество действует, руководствуясь следующими принципами:

1. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях реализации этого принципа Общество обеспечивает:

- функционирование интегрированной системы экологического менеджмента и менеджмента здоровья и безопасности, согласно международным стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 и постоянное улучшение деятельности в области охраны окружающей среды, труда и здоровья;
- выработку и реализацию надежных мер, направленных на предотвращение и смягчение последствий несчастных случаев, происшествий, травм и вредных факторов на производстве посредством активного участия всех сотрудников и работников подрядных организаций;
- ведение деятельности по проектированию, строительству и эксплуатации сооружений с принятием всех мер по обеспечению безопасности людей и сооружений в условиях сурового арктического климата;
- систематическое и всестороннее выявление и решение проблем, связанных с экологическими и социальными воздействиями, рисками и возможностями, в рамках процесса оценки воздействий на окружающую и социальную среду и функционирующей Системы экологического и социального менеджмента;
- принятие мер по предотвращению и минимизации вреда и ущерба, нанесенного в результате неблагоприятных экологических и социальных воздействий и рисков, в соответствии с передовой международной отраслевой практикой (Принципами Экватора и Стандартами деятельности Международной финансовой корпорации по обеспечению экологической и социальной устойчивости);
- сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов, образующихся в результате деятельности Общества, и сотрудничество с другими организациями в деле решения проблемы изменения климата;
- контроль деятельности организаций, привлеченных к охране объектов Общества, в целях соблюдения ими прав человека в отношении сотрудников Общества и представителей местного населения.

2. СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

В целях реализации этого принципа Общество осуществляет:

- ведение деятельности справедливыми, прозрачными и открытыми методами, соответствующими высоким стандартам деловой этики Общества;
- предоставление сотрудникам понятного механизма подачи и рассмотрения жалоб и обращений, основанного на недопущении дискриминации;
- прием на работу наиболее квалифицированных кандидатов, поощрение и поддержку их развития;
- предоставление равных возможностей в части доступа к профессиональному обучению и продвижению.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

В целях реализации этого принципа Общество осуществляет:

- разработку эффективных стратегий активного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая механизм рассмотрения внешних жалоб и обращений в соответствии с международной передовой практикой;
- соблюдение универсальных прав и свобод местных общин коренных малочисленных народов Севера, бережное отношение к их культуре и традиционному укладу жизни;
- проведение прямых консультаций с местным населением с целью определения эффективных и приемлемых целей в области развития, направленных на достижение стабильного благополучия территории деятельности Общества, обеспечение участия местного населения в определении способов взаимного сотрудничества;
- поддержку участия в проекте «Ямал СПГ» местного населения и предприятий путем создания возможностей для привлечения работников из числа местного населения, использования местных товаров и услуг.

Генеральный директор ОАО «Ямал СПГ»



Е.А. Кот